

На основу члана 27. и 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21), члана 33. став 9. Закона о угоститељству („Службени гласник Републике Српске“, број 45/17), члана 13. Закона о занатско-предузетничкој дјелатности („Службени гласник Републике Српске“, бр. 117/11, 121/12, 67/13, 44/16 и 84/19), члана 26. став 1. Закона о трговини („Службени гласник Републике Српске“, број 105/19), члана 2. став 2. и члана 26. Уредбе о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима („Службени гласник Републике Српске“, број 44/11), члана 37. Статута Града Прњавор („Службени гласник Града Прњавор“ број 11/23) и члана 161. Пословника о раду Скупштине Града Прњавор („Службени гласник Града Прњавор“ број 17/23), Скупштина Града Прњавор на редовној сједници одржаној дана \_\_\_\_\_ 2023. године, донијела је

## **О Д Л У К У**

### **О РАДНОМ ВРЕМЕНУ У УГОСТИТЕЉСКИМ, ТРГОВИНСКИМ, ЗАНАТСКИМ, УСЛУЖНИМ И ДРУГИМ ОБЈЕКТИМА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА ПРЊАВОР**

#### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овом Одлуком одређује се радно вријеме у области угоститељске, трговинске, занатске и услужне дјелатности, саобраћаја и веза, здравства и других друштвених дјелатности на подручју Града Прњавор.

##### **Члан 2.**

(1) Радним временом, у смислу ове Одлуке, сматра се вријеме у којем правна лица и предузетници могу да обављају дјелатности из члана 1. ове Одлуке.

(2) У оквиру радног времена прописаног овом Одлуком, надлежни орган правног лица или предузетник, у складу са својим пословним интересима, одређује распоред, почетак и завршетак радног времена, одмор у току радног времена и нерадне дане у току седмице, а у складу са законским прописима који регулишу ову област.

(3) Правна лица и предузетници дужни су да утврђено радно вријеме, а које је у складу са одредбама ове Одлуке, у писаној форми пријаве надлежном органу градске управе.

(4) Правна лица и предузетници обавезни су да утврђено радно вријеме истакну на видно мјесто на улазу у пословне просторије.

(5) Правна лица и предузетници обавезни су придржавати се истакнутог радног времена.

(6) Ако правно лице и предузетник не ради из оправданих разлога, обавјештење о томе мора бити истакнуто на улазу у пословни простор или на другом видном мјесту у објекту.

(7) Правна лица и предузетници обавезни су обавјештење о привременој одјави истакнути на главном улазу или другом видном мјесту на објекту.

##### **Члан 3.**

Градоначелник може, по службеној дужности или на захтјев пословних субјеката, посебним актом одредити другачије радно вријеме од радног времена прописаног овом Одлуком, у вријеме одржавања значајних манифестација, обиљежавања посебних догађаја, као и у случају указане потребе за дужим радним временом.

##### **Члан 4.**

Градоначелник ће посебном одлуком одредити који су привредни субјекти на подручју Града дужни радити у вријеме републичких празника и у ком обиму, а у циљу задовољења неопходних потреба грађана.

## **II РАДНО ВРИЈЕМЕ У ОДРЕЂЕНИМ ДЈЕЛАТНОСТИМА**

### **1. Угоститељска дјелатност**

#### **Члан 5.**

(1) Угоститељским објектима, у смислу ове Одлуке, сматрају се сви угоститељски објекти на подручју Града Прњавор, који су регистровани за пружање угоститељских услуга у складу са Законом о угоститељству и Правилником о разврставању, минималним условима и категоризацији угоститељских објеката.

(2) Угоститељ је привредно друштво или предузетник који обавља угоститељску дјелатност.

#### **Члан 6.**

(1) Одредбе ове Одлуке о критеријумима за одређивање радног времена неће се примјењивати на угоститељске објекте затвореног типа.

(2) Радно вријеме угоститељских објеката затвореног типа одређују институције, установе и привредна друштва у оквиру којих се поменути угоститељски објекти налазе.

#### **Члан 7.**

(1) Радно вријеме угоститељских објеката, у смислу ове Одлуке, може бити:

- 1) прописано радно вријеме и
- 2) посебно радно вријеме.

(2) Прописано радно вријеме је радно вријеме одређено овом Одлуком и односи се на одређивање радног времена за све угоститељске објекте који послују на подручју Града Прњавор.

(3) Посебно радно вријеме је радно вријеме које је различито од прописаног радног времена и може бити продужено или скраћено и одређује се у сваком појединачном случају у односу на посебни угоститељски објекат и у зависности од испуњености услова за продужено или скраћено радно вријеме према условима из члана 15. до 19. ове Одлуке.

### **1.1. Прописано радно вријеме**

#### **Члан 8.**

(1) У неограниченом радном времену могу радити угоститељски објекти намијењени за смјештај гостију, угоститељски објекти на аутобуској станици и бензинским пумпним станицама, угоститељски објекти који пружају кетеринг услуге.

(2) У угоститељским објектима за исхрану и пиће на локалитету аутобуске станице и бензинским пумпним станицама, забрањује се точење алкохола у времену од 00,00 до 06,00 часова.

#### **Члан 9.**

У угоститељским објектима за смјештај, у којима се обавља више различитих угоститељских дјелатности у различитим врстама угоститељских објеката, утврђује се радно вријеме посебно за сваку дјелатност и врсту угоститељског објекта, у складу са прописаним радним временом у овој Одлуци.

#### **Члан 10.**

(1) Радно вријеме ресторана, угоститељских објеката за исхрану и пиће изузев угоститељских објеката наведених у ставу 3. и 5. овог члана, може трајати сваким радним даном од 06,00 до 24,00 часа, а у дане викенда (петак на суботу и субота на недјељу) и у дане републичких и вјерских празника, може трајати један час дуже.

(2) Радно вријеме угоститељских објеката из претходног става овог члана у љетном периоду почев од 01.04. до 01.09. може трајати сваким даном до 01,00 час и не може се продужавати у дане викенда и дане републичких и вјерских празника.

(3) Радно вријеме угоститељских објеката типа: ноћни клуб, ноћни бар, диско бар и диско клуб (дискотека) може трајати сваким радним даном од 17,00 до 02,00 часа, а у дане викенда (петак на суботу и субота на недјељу) и у дане републичких и вјерских празника, може трајати један час дуже.

(4) Радно вријеме угоститељских објеката из претходног става овог члана у љетном периоду почев од 01.04. до 01.09., може трајати сваким даном до 03,00 часа и не може се продужавати у дане викенда и дане републичких и вјерских празника.

(5) Радно вријеме угоститељских објеката који се налазе изван зоне становања, а удаљени су најмање 100 м од прве стамбене јединице што се документује увјерењем Одјелења за просторно уређење, може трајати сваким даном од 05,00-03,00 часа, и не може се продужавати у дане викенда и дане републичких празника.

(5) Изузетак од радног времена угоститељских објеката утврђеног у ставу 1, 2, 3, 4 и 5 овог члана, су угоститељски објекти без обзира на врсту, који се налазе у стамбено-пословним објектима колективног становања, за које се утврђује радно вријеме у тајању од 06,00 до 22,00 часа, а у љетном периоду почев од 01.04. до 01.09., може трајати од 06,00 до 23,00 часа.

#### Члан 11.

(1) Угоститељски објекти смјештени у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), односно у насељу са индивидуалним стамбеним јединицама (породичне куће) или у близини здравствене установе за смјештај пацијената морају испуњавати услове у погледу заштите од буке у складу са посебним прописима.

(2) Ниво буке у угоститељским објектима из става 1. овог члана не смије да прелази границе дозвољене чујности изван угоститељског објекта у складу са прописима из области заштите животне средине.

(3) Рад у угоститељском објекту у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда) мора бити организован тако да не ремети кућни ред у складу са посебним прописима који регулишу односе у заједници етажне својине.

(4) Рад у угоститељским објектима мора бити организован тако да не ремети јавни ред и мир и комунални ред у складу са посебним прописима.

#### Члан 12.

(1) Радно вријеме дијела угоститељског објекта на отвореном простору, као што су баште или терасе почиње и завршава се у радном времену тог угоститељског објекта.

(2) Изузетно од става 1. овог члана угоститељски објекти за исхрану и пиће - ноћни бар, диско бар, ноћни клуб и диско-клуб (дискотека) након истека прописаног радног времена угоститељских објеката за исхрану и пиће- бар, кафана, кафе бар, бифе, ресторан и осталих сличних угоститељских објеката, не могу обављати дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта, као што су љетне баште и терасе, без обзира на радно вријеме затвореног дијела тог објекта.

#### Члан 13.

(1) Угоститељске услуге које се повремено пружају изван угоститељских објеката (на сајмовима, вашарима, пригодним манифестацијама и сл.) могу се пружати у оквиру радног времена тих манифестација које одређује организатор манифестације у складу са посебним прописима.

(2) За вријеме одржавања међународних, регионалних, културних, спортских манифестација, које својим значајем представљају унапређење туристичке понуде града, може се одредити дуже радно вријеме угоститељских објеката за вријеме трајања

тих манифестација, по захтјеву организатора манифестације, о чему посебним актом одлучује Градоначелник.

(3) Радно вријеме угоститеља у објектима у којима се обавља нека друга дјелатност (културна, образовно-васпитна, спортска или трговинска) утврђује се у складу са радним временом тог објекта, али не дужим од радног времена утврђеног овом Одлуком.

#### Члан 14.

(1) Угоститељски објекти не морају радити на дане вјерских и републичких празника.

(2) У дане новогодишњих празника (1. и 2. јануар и 14. јануар) и на дан вашара (у ноћи са 19. на 20. август) угоститељски објекти могу радити у неограниченом радном времену.

(3) Одредба става 2. овог члана односи се и на угоститељске објекте којима је скраћено радно вријеме.

(4) Угоститељи имају право одредити један или више радних дана у недјељи као нерадне дане.

(5) Обавјештење из става 1, 2, 3. и 4. овог члана мора бити видно истакнуто на улазу у угоститељски објекат или на другом видном мјесту у угоститељском објекту.

## 1.2. Посебно радно вријеме

### 1.2.1. Продужено радно вријеме

#### Члан 15.

(1) Критеријуми за продужено радно вријеме:

1) налаз и мишљење овлаштене стручне организације за мјерење нивоа буке којим се потврђује да су у угоститељском објекту спроведене мјере за заштиту од буке и да се угоститељски објекат придржава прописаног нивоа буке уколико се објекат налази у стамбено-пословној згради колективног становања, односно у насељу са индивидуалним стамбеним јединицама или у близини здравствене установе за смјештај пацијената,

2) доказ од стране комуналне полиције, полицијске станице и суда да угоститељ није правоснажно кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршај прекорачења радног времена и за нарушавање јавног реда и мира у угоститељском објекту за који тражи продужено радно вријеме у претходних шест мјесеци од дана подношења захтјева за рад у продуженом радном времену.

(2) За доношење рјешења о утврђивању дужег радног времена од прописаног, морају бити испуњени сви прописани критеријуми из претходног става, што утврђује Одјељење за локални економски развој и друштвене дјелатности (у даљем тексту: надлежно одјељење), на основу приложених доказа.

(3) Рјешење за рад угоститељских објеката у продуженом радном времену издаје се на одређени временски период, а најдуже шест мјесеци од дана издавања рјешења.

(4) По истеку рока из претходног става овог члана, угоститељ може поднијети захтјев за поновни рад у продуженом радном времену.

(5) Продужено радно вријеме из става 1. овог члана може бити дуже до два сата у односу на прописано радно вријеме, што у сваком конкретном случају одређује надлежно одјељење.

(6) Уколико се у периоду рада угоститељског објекта у продуженом радном времену оствари један од разлога из члана 17. ове Одлуке за скраћење радног времена, надлежни орган градске управе по службеној дужности одређује угоститељском објекту рад у прописаном радном времену.

(7) У случају из претходног става угоститељ не може поново поднијети захтјев за продужење радног времена у року од шест (6) мјесеци од дана доношења рјешења из става 3. овог члана.

### **1.2.2. Пригодно радно вријеме**

#### **Члан 16.**

(1) Угоститељским објектима којима није продужено радно вријеме у смислу претходног члана ове Одлуке, а који организују пригодне свечаности као што су: прославе, матурантске забаве, јубиларне прославе, рођендани и други слични догађаји затвореног типа, може се само за њихову организацију одредити дуже радно вријеме – пригодно радно вријеме.

(2) За рад у пригодном радном времену из став 1. овог члана потребно је да је угоститељски објекат закупљен ради одржавања забаве затвореног типа, односно да угоститељски објекат не пружа услуге трећим лицима, да се наведена активност обавља у оквиру регистрованих дјелатности угоститеља, као и да је угоститељ испунио услове из члана 15. став 1. тачка 1) и 2) ове Одлуке.

(3) Захтјев за пригодно радно вријеме у случајевима из став 1. овог члана угоститељ подноси надлежном одјељењу најкасније пет (5) дана прије одржавања активности из става 1. овог члана, уз прилагање доказа о организацији активности из става 1. и 2. овог члана.

(4) Угоститељ може највише једном седмично поднијети захтјев из става 3. овог члана.

(5) Надлежно одјељење одлучује о дужини трајања пригодног радног времена, које може трајати најдуже до 03,00 часа и о томе обавјештава комуналну полицију.

(6) На објекте у којима се организују свадбе не примјењују се одредбе став 1. до 5. овог члана.

(7) Одредбе овог члана не односе се на угоститељске објекте смјештене у стамбено- пословним објектима колективног становања.

### **1.2.3. Скраћено радно вријеме**

#### **Члан 17.**

(1) Критеријуми за скраћење радног времена су:

1) ако је током године угоститељ најмање два пута кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због прекорачења радног времена, односно ако је, током године, угоститељ најмање једном кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због ремећења јавног реда и мира у угоститељском објекту и прекорачења дозвољеног нивоа буке,

2) ако је угоститељски објекат дио пословно-стамбене зграде колективног становања или се налази у насељу за индивидуално становање, односно у близини здравствене установе за смјештај пацијената, а у објекту или у његовој непосредној близини се учестало ремети јавни ред и мир о чему постоје записници о извршеном инспекцијском прегледу надлежних органа о прекорачењу радног времена и прекорачењу дозвољеног нивоа буке и

3) ако се у угоститељском објекту или у његовој непосредној близини учестало ремети јавни ред и мир, о чему постоје записници о извршеном инспекцијском прегледу надлежних органа о прекорачењу радног времена и прекорачењу дозвољеног нивоа буке.

(2) Надлежно одјељење доноси рјешење о скраћењу радног времена на захтјев других надлежних органа који утврде да су прекршене одредбе Уредбе о

критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима, као и одредбе ове Одлуке.

(3) Овлашћени органи за подношење захтјева за скраћење радног времена из претходног става овог члана су:

- 1) комунална полиција,
- 2) еколошка инспекција и
- 3) надлежни орган полиције.

(4) Надлежни орган може по службеној дужности затражити доставу потребних извјештаја органа из претходног става овог члана ради скраћења радног времена.

#### Члан 18.

(1) Надлежно одјељење у року од 15 дана од дана пријема захтјева органа из члана 17. став 3. ове Одлуке одлучује о захтјеву за скраћење радног времена и о томе обавјештава подносиоца захтјева.

(2) Ако се у поступку утврди да је испуњен један од услова за скраћење радног времена, надлежно одјељење ће рјешењем одредити скраћење радног времена угоститељског објекта на период од најмање три мјесеца до најдуже шест мјесеци од дана доношења рјешења о скраћењу радног времена.

(3) Радно вријеме се може скратити за један сат у односу на прописано радно вријеме.

(4) По истеку рока из става 2. овог члана угоститељ обавља дјелатност у прописаном радном времену.

(5) Уколико је угоститељ обављао дјелатност у продуженом радном времену, након скраћења тог радног времена, обавља дјелатност у прописаном радном времену.

(6) Надлежно одјељење по истеку рока трајања мјере скраћивања радног времена писмено обавјештава угоститеља о томе да може обављати угоститељску дјелатност у продуженом радном времену.

(7) О скраћеном радном времену надлежно одјељење обавјештава комуналну полицију.

#### Члан 19.

Уколико се у периоду од једне године од дана доношења рјешења о одређивању скраћеног радног времена поново покрене исти поступак у којем се по други пут утврди испуњеност услова за скраћење радног времена, новим рјешењем одредиће се да скраћено радно вријеме таквог угоститељског објекта траје календарски најмање шест мјесеци до најдуже годину дана.

#### Члан 20.

(1) „Вријеме толеранције“, односно вријеме конзумације услуге које је почело у прописаном или посебном радном времену износи 30 минута рачунајући од момента истека прописаног или посебног радног времена угоститељског објекта.

(2) Угоститељи су обавезни поштовати „вријеме толеранције“ из става 1. овог члана што подразумјева престанак извођења или репродуковања музичог садржаја, укључивање адекватног освјетљења и престанак загревања и испоруке наруџби.

## 2. Трговинска дјелатност

#### Члан 21.

Под трговинском дјелатношћу, у смислу ове Одлуке, сматрају се куповина и продаја робе и обављање трговинских услуга.

#### Члан 22.

(1) Радно вријеме малопродајних објеката који се баве прометом мјешовите робе, претежно прехранбеним производима, као и малопродајних објеката типа

цвјећара, може трајати сваким радним даном од 06,00 до 22,00 часа, а недјељом од 07,00 до 12,00 часова.

(2) Радно вријеме осталих малопродајних објеката и објеката који се баве пружањем услуга у области промета роба, може трајати сваким радним даном од 06,00 до 22,00 часа, а недјељом од 07,00 до 12,00 часова.

(3) У оквиру радног времена утврђеног овим чланом, субјекти могу слободно организовати своје пословање, у једнократном или двократном радном времену, које не може трајати мање од 8 часова радним данима.

(4) У смислу одредби ове Одлуке, радним данима се сматрају сви дани осим недјеље.

#### Члан 23.

Изузетно од одредби претходног члана, у времену од 00,00 до 24,00 часа, радним даном и недјељом могу да раде:

- малопродајни објекти типа - драгстор,
- правна лица и предузетници који обављају дјелатност производње хљеба, пецива и других пекарских производа који у своје саставу имају обезбјеђен продајни простор, могу вршити продају производа произведених у објекту у периоду од 23,00 до 06,00 часова путем наткривеног шалтера са пултом за продају,
- трговински објекти у аутобуској станици,
- трговински објекти у оквиру бензинске пумпне станице и
- трговачки центри могу да раде нерадним даном, односно недјељом, у времену од 07-22 часа.

#### Члан 24.

(1) Пијаце у граду (зелена и робна пијаца) могу радити сваким радним даном од 06,00 до 22,00 часа, а недјељом од 07,00 до 12,00 часова.

(2) Сточна пијаца може радити сваке суботе у времену од 05,00 до 15,00 часова.

(3) Ако републички празник пада у суботу, сточна пијаца ће радити у петак.

### 3. Занатство и услужне дјелатности

#### Члан 25.

(1) Радно вријеме занатских радњи и других објеката услужних дјелатности, за које посебним прописима из појединих области није прописано радно вријеме, изузев играоница и рођендаоница, може трајати сваким радним даном од 06,00 до 22,00 часа, а недјељом од 07,00 до 12,00 часова.

(2) Радно вријеме играоница и рођендаоница може трајати сваким даном од 07,00 до 22,00 часа.

### 4. Саобраћај и везе

#### Члан 26.

Радно вријеме у аутобуској станици мора бити усклађено са редовима вожње, с тим да шалтери морају бити отворени један час прије поласка првог аутобуса, а чекаоница и информације од 00,00 до 24,00 часа.

#### Члан 27.

Радно вријеме у поштанском саобраћају мора бити у складу са прописаним радним временом од стране надлежног органа Републике.

#### Члан 28.

Радно вријеме такси-станица на подручју града може трајати од 00,00 до 24,00 часа.

## **5. Здравство и друге друштвене дјелатности**

### **Члан 29.**

(1) Радно вријеме ветеринарских амбуланти, љекарских и стоматолошких ординација може трајати сваким радним даном од 07,00 до 22,00 часа, а недјељом од 07,00 до 12,00 часова.

(2) Радно вријеме апотека може трајати сваки дан од 07,00 до 22,00 часа.

(3) Субјекти из става 1. и става 2. овог члана, дужни су одржавати приправност и изван наведеног радног времена.

(4) Под појмом „приправност“, у смислу ове Одлуке, подразумјева се дужност одазивања на хитне позиве и изван прописаног радног времена.

### **Члан 30.**

Субјекти који пружају услуге техничког прегледа, осигурања и регистрације возила, могу радити сваким радним даном од 07,00 до 22,00 часова.

### **Члан 31.**

Радно вријеме банака може трајати сваког радног дана од 07,00 до 18,00 часова, а зависно од потребама комитената могу организовати рад и изван радног времена утврђеног овим чланом.

### **Члан 32.**

(1) Радно вријеме Јавне установе Дјечији вртић „Наша радост“ Прњавор, може трајати од понедељка до петка од 06,00 до 20,00 часова.

(2) У складу са потребама дјете и радним временом родитеља, Градоначелник може одлучити да се рад ове установе организује у другачијем радном времену од времена утврђеног у ставу 1. овог члана.

(3) Радно вријеме осталих усанова за смјештај и одмор дјете у току радног дана може трајати од 06,00 до 22,00 часа.

### **Члан 33.**

(1) Радно вријеме казина износи 24 часа дневно, независно од тога да ли је тај дан законом и другим прописима одређен као нерадни дан.

(2) Радно вријеме кладионице може трајати од 7 часова до 23 часа дневно, независно од тога да ли је дан када кладионица ради, законом или другим прописом одређен као нерадни дан.

(3) Радно вријеме аутомат клуба и играчнице може трајати од 6 часова до 23 часа дневно, независно од тога да ли је дан када аутомат клуб и играчница раде законом и другим прописима одређен као нерадни дан.

## **III НАДЗОР**

### **Члан 34.**

(1) Надзор над примјеном одредаба ове Одлуке у погледу придржавања радног времена у угоститељским објектима врши комунална полиција у складу са посебним овлашћењима прописаним у законима који регулишу област угоститељства и закона који прописују поступање комуналне полиције.



(2) Инспекцијски надзор над примјеном ове Одлуке у погледу нивоа буке у угоститељским објектима врши еколошки инспектор у складу са посебним овлашћењима из закона који регулише област рада инспекција и заштиту животне средине.

(3) Инспекцијски надзор над примјеном одредаба ове Одлуке у погледу радног времена трговинских, занатских, услужних и других објеката и дјелатности врши тржишна инспекција у складу са посебним овлашћењима прописаним у законима који регулишу област трговине и других дјелатности и закону који прописује поступање тржишне инспекције.

#### **IV КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 35.**

На привредне субјекте који се не придржавају одредаба ове Одлуке, а чије кршење је као прекршај прописано законима из појединих области и Уредбом о критеријумима за одређивање радног времена, примјењиваће се одредбе о прекршајима утврђене тим прописима.

##### **Члан 36.**

(1) Новчаном казном од 1.000,00 КМ до 3.000,00 КМ казниће се за прекршај правно лице ако:

- поступа супротно одредбама члана 2. ове Одлуке,
- не придржава се радног времена утврђеног посебним актом Градоначелника (члан 3.),
- ради у дане републичког празника, мимо одлуке Градоначелника (члан 4.),
- у угоститељском објекту врши точење алкохола супротно одредби члана 8. став 4.,
- се не придржава одредаба радног времена прописаног овом Одлуком, за ту врсту дјелатности (члан 21. - 33.).

(2) За прекршаје из става 1. овог члана, новчаном казном у износу од 500,00 КМ до 1.000,00 КМ, казниће се одговорно лице у правном лицу.

(3) За прекршаје из става 1. овог члана, новчаном казном у износу од 500,00 КМ до 1.500,00 КМ, казниће се предузетник или физичко лице.

##### **Члан 37.**

(1) Новчаном казном од 1.000,00 КМ до 4.000,00 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

1) се не придржава прописаног и посебног радног времена (продуженог односно скраћеног), утврђеног овом Одлуком (члан 15-19.)

2) обавља угоститељску дјелатност, а у угоститељском објекту нису испуњени услови за заштиту од буке из члана 11. став 1. и 2. ове Одлуке.

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном у износу од 500,00 КМ до 1.000,00 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се за прекршај угоститељ као предузетник или физичко лице новчаном казном у износу од 500,00 КМ до 2.000,00 КМ.

##### **Члан 38.**

(1) Новчаном казном у износу од 1.000,00 КМ до 4.000,00 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

1) обавља угоститељску дјелатност у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), а својим радом ремети кућни ред (члан 11. став 3. и 4. Одлуке),

2) обавља угоститељску дјелатност у угоститељском објекту за смјештај, а не поштује прописано радно вријеме из члана 9. ове Одлуке,

3) обавља угоститељску дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта (баште, терасе), у супротности са чланом 12. став 1. и 2. ове Одлуке,

4) се не придржава радног времена из члана 13. ове Одлуке,

5) не истакне обавјештење о радном времену из члана 14. став 1, 2 и 3. ове Одлуке,

6) не поштује "вријеме толеранције" из члана 20. ове Одлуке.

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 500,00 до 1.000,00 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се угоститељ као предузетник новчаном казном у износу од 500,00 КМ до 1.000,00 КМ.

#### Члан 39.

Новчаном казном у износу од 1.000,00 КМ до 5.000,00 КМ казниће се одговорно лице у надлежном одјељењу које одобри рад у посебном радном времену противно одредбама ове Одлуке.

#### Члан 40.

Новчаном казном у распону од 100,00 КМ до 500,00 КМ казниће се физичко лице као корисник услуге угоститељског објекта које се по истеку "времена толеранције" затекне у угоститељском објекту, а било је претходно упозорено на кршење прописа о радном времену од стране запосленог особља угоститељског објекта.

### **У ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 41.

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о радном времену у угоститељским, трговинским, занатским, услужним и другим објектима на подручју општине Прњавор („Службени гласник општине Прњавор“, бр. 36/13, 17/15, 3/17, 6/17 и 9/17 – Пречишћени текст).

#### Члан 42.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Прњавор“.

Број: 01- \_\_\_\_\_/23  
Датум: \_\_\_\_\_ 2023. године  
Прњавор

ПРЕДСЈЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ГРАДА  
Жељко Симић, мастер политикологије

**О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е**  
**ПРИЈЕДЛОГА ОДЛУКЕ О РАДНОМ ВРЕМЕНУ У УГОСТИТЕЉСКИМ,**  
**ТРГОВИНСКИМ, ЗАНАТСКИМ, УСЛУЖНИМ И ДРУГИМ ОБЈЕКТИМА НА**  
**ПОДРУЧЈУ ГРАДА ПРЊАВОР**

**I- ПРАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у члану 27. став. 1. тачка 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21), којим је прописано да:

„Јединица локалне самоуправе у области туризма, угоститељства, занатства и трговине има следеће надлежности: ...

Обезбеђује услове за развој и унапређивање угоститељства, занатства, домаће радиности и трговине и прописује радно вријеме и друге услове њиховог рада и пословања којима се остварују захтјеви грађана у оквиру тих дјелатности.“

Чланом 13. Закона о занатско-предузетничкој дјелатности („Службени гласник Републике Српске“, бр. 117/11, 121/12, 67/13, 44/16 и 84/19 ) прописано је да надлежни орган јединице локалне самоуправе својим актом одређује распоред почетка и завршетка радног времена за поједине дјелатности.

Чланом 33. став 9. Закона о угоститељству („Службени гласник Републике Српске“, број 45/17) прописано је да на основу критеријума, које уредбом прописује Влада Републике Српске, надлежни орган јединице локалне самоуправе доноси одлуку којом одређује радно вријеме угоститеља.

Чланом 2. став 2. Уредбе о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима („Службени гласник Републике Српске“, број 44/11) прописано је да надлежни орган одлуком прописује радно вријеме угоститељских објеката који послују на подручју јединица локалне самоуправе у складу са законом који регулише област угоститељства и у складу са овом уредбом.

Чланом 37. Статута Града Прњавор („Службени гласник Града Прњавор“, број 11/23) предвиђено је да Скупштина Града, поред осталог, доноси одлуке и друге опште акте из области угоститељства, занатства и трговине.

Чланом 161. Пословника о раду Скупштине Града Прњавор („Службени гласник Града Прњавор“, број 17/23) прописано је да у вршењу својих права и дужности Скупштина доноси: опште, појединачне и остале акте. Ставом 2. истог члана прописано је да су општи акти: Статут Града Прњавор, Пословник о раду Скупштине Града Прњавор, одлуке, Етички кодекс, програми, стратегије и планови.

Чланом 43. Закона о прекршајима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 63/14, 110/16, 100/17, 19/21) прописане су минималне и максималне висине новчаних казни које се могу прописати за прекршаје прописане одлуком или уредбом Владе, одлуком Скупштине града или Скупштине општине:

- од 500,00 КМ до 10.000,00 КМ за правно лице,
- од 50,00 КМ до 5.000,00 КМ, за одговорно лице у правном лицу,
- од 30,00 КМ до 6.000,00 КМ, за предузетника, и
- од 30,00 КМ до 3.000,00 КМ, за физичко лице.

**II - РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

Дана 23.03.2023. године Народна скупштина Републике Српске је усвојила Закон о Граду Прњавор („Службени гласник Републике Српске“, број 32/23), те је општина Прњавор добила статус града. Потребно је ускладити Одлуку о радном времену у угоститељским, трговинским, занатским, услужним и другим објектима на подручју општине Прњавор. Како је у ранијем периоду донесена нова законска и подзаконска регулатива односно Закон о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21), Закон о угоститељству („Службени гласник Републике Српске“, број 45/17), Закон о трговини („Службени гласник Републике Српске“, број 105/19), Законом о прекршајима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 63/14, 110/16, 100/17, 19/21), као и Статут Града Прњавор („Службени гласник Града Прњавор“ број 11/23), Пословник о раду Скупштине Града Прњавор („Службени гласник Града Прњавор“ број 17/23), потребно је да се донесе нова одлука.

Приликом израде приједлога ове Одлуке, извршено је усклађивање терминологије, као и измјене и допуне:

- брисан је став (2) члана 1. којим је било предвиђено да се одредбе Одлуке не односе на рад привредних субјеката-правних лица и предузетника који обављају производну дјелатност. Тумачењем тог става значило би да се на њих не односе ни казнене одредбе, ни одредбе о надзору, а заправо овом Одлуком није јасно дефинисано радно вријеме привредних субјеката и предузетника који обављају производну дјелатност, него је чланом 2. став (2) ове Одлуке дозвољено да надлежни орган правног лица или предузетник одређује распоред, почетак и завршетак радног времена, одмор у току радног времена и нерадне дане у току седмице, а у складу са законским прописима који регулишу ову област,

- у члану 3. извршена је допуна да Градоначелник, поред могућности да на захтјев пословних субјеката посебним актом одреди другачије радно вријеме од радног времена прописаног овом Одлуком, у вријеме одржавања значајних манифестација, обиљежавања посебних догађаја, као и у случају указане потребе за дужим радним временом, то може учинити и по службеној дужности,

- у смислу одредаба нове Одлуке љетним периодом сматра период од 01.04. до 01.09., а не од 01.05. до 30.09. што је измјењено на приједлог угоститеља,

-у смислу одредаба нове Одлуке конкретизовани су дани викенда, те је децидно написано да се то односи на дане петак на суботу и субота на недјељу,

- у члану 14. којим је прописано да угоститељи могу радити у неограниченом радном времену на дан вашара, конкретизовано је да се у том контексту даном вашара сматра 19. на 20. август,

- брисан је члан 15. којим је прописано да су угоститељски објекти дужни да прибаве сагласност Одјељења за локални економски развој и друштвене дјелатности за извођење музике уживо. Како је Законом о комуналним таксама („Службени гласник Републике Српске“ бр. 4/12, 123/20 и 119/21) укинута такса на рјешења којима се даје сагласност за извођење музике уживо у угоститељским објектима, то више не постоји потреба да се издаје поменута сагласност,

- с тим у вези брисана је и тачка 5) става (1) члана 36. којим је била предвиђена новчана казна за угоститеља који није прибавио одобрење надлежног органа за извођење музике уживо,

- бисана је тачка 2) става (1) члана 16. којим је било прописано да је један од критеријума за продужено радно вријеме препорука ЈУ Туристичка организација, с обзиром на чињеницу да је Скупштина општине Прњавор донијела Одлуку о престанку рада Јавне установе „Туристичка организација општине Прњавор“,

- допуњен је и члан 20. којим је дефинисано шта подразумејева „вријеме толеранције“ и која је обавеза угоститеља у том периоду,

- допуњен је члан 23. којим је предвиђено да трговачки центри могу да раде недељом у времену од 07-22 часа,

- у дијелу Казнене одредбе подигнута је доња граница новчаних казни због усклађивања са Законом о прекршајима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 63/14, 110/16, 100/17, 19/21) којим је предвиђено да уколико окривљени против којег је издат прекршајни налог прихвати одговорност и, најкасније у року од 8 дана од пријема прекршајног налога, плати половину изречене новчане казне, ослобађа се плаћања друге половине изречене новчане казне. Примјењујући ову одредбу, претходне казне би заиста биле неадекватне јер се њама не би постигла сврха новчане казне.

### **III - ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА**

За провођење ове одлуке нису потребна финансијска средства.



**РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ГРАД ПРЊАВОР  
ГРАДОНАЧЕЛНИК**

Карађорђева бр. 2, Прњавор, тел/факс +387 51 663 740  
е-mail: kabinetgradonacelnika@gradprnjavor.com  
www.gradprnjavor.com



**ПРИЈЕДЛОГ**

**О Д Л У К А  
О РАДНОМ ВРЕМЕНУ У УГОСТИТЕЉСКИМ, ТРГОВИНСКИМ,  
ЗАНАТСКИМ, УСЛУЖНИМ И ДРУГИМ ОБЈЕКТИМА НА  
ПОДРУЧЈУ ГРАДА ПРЊАВОР**

**ПРЕДЛАГАЧ:** Градоначелник

**ОБРАЂИВАЧ:** Одјељење за локални економски  
развој и друштвене дјелатности и  
Одјељење за инспекцијске послове

Прњавор, октобар 2023. године

